

УТВЕРЖДЕНО
Протокол
заседания профсоюзного комитета
государственного предприятия
«Единый информационный
расчетно-кассовый центр»
№ 46 «16» 11 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о Фонде помощи
первичной профсоюзной организации
государственного предприятия
«Единый информационный
расчетно-кассовый центр»
Белорусского профессионального
союза работников местной
промышленности
и коммунально-бытовых предприятий

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение устанавливает порядок формирования и использования средств Фонда помощи первичной профсоюзной организации (далее – фонд помощи) и распространяется на первичную профсоюзную организацию государственного предприятия «Единый информационный расчетно-кассовый центр» (далее – профсоюзная организация) с 01.01.2023.

2. Фонд помощи формируется в целях оказания материальной поддержки членам профсоюза, состоящим на учете в первичной профсоюзной организации, и членам их семей, за исключением случаев, предусмотренных подпунктом 4.6 пункта 4 настоящего положения.

3. Распорядителем средств фонда помощи является руководящий орган профсоюзной организации (профсоюзный комитет).

4. Средства фонда помощи используются на:

4.1. оказание материальной помощи членам профсоюза, нуждающимся в дополнительной поддержке в виде материальной помощи (в денежной и натуральной формах) в связи с:

чрезвычайными ситуациями (обстоятельствами) (стихийное бедствие, пожар, хищение имущества и т.п.) в размере не более 3 базовых величин;

длительной болезнью, дорогостоящим лечением, оплатой медицинского обслуживания в лечебных учреждениях, оказывающих платные медицинские услуги в размере не более 3 базовых величин;

тяжелым материальным положением (недостаток средств для содержания семьи, увечье, смерть близкого родственника, супруга (супруги)) в размере не более 3 базовых величин;

вступлением в брак (впервые) в размере 5 базовых величин;

- рождением ребенка в размере не менее 4 базовых величин;

- достижением пенсионного возраста в размере в зависимости от стажа работы:

от 1 года до 5 лет – 1 базовую величину; от 5 до 10 лет – 2 базовые величины; свыше 10 лет – 3 базовые величины;

возникновением других объективных обстоятельств, требующих материальной поддержки в размере не более 10 базовых величин.

Для целей настоящего положения к лицам, состоящим в отношениях близкого родства, относятся родители (усыновители), дети (в том числе усыновленные, удочеренные), родные братья и сестры, муж, жена;

4.2. оказание единовременной материальной помощи:

членам профсоюза, уволенным в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, находящимся по инициативе нанимателей длительное время в простое или в отпусках без сохранения (с частичным сохранением) заработной платы, работающих по инициативе нанимателя в режиме неполного рабочего времени, а также при увольнении работников по этим причинам в размере не более 3 базовых величин;

близким родственникам в связи со смертью члена профсоюза в размере не менее 5 базовых величин;

отдельным категориям членов профсоюза в размере не более 10 базовых величин;

4.3. оказание материальной помощи в размере возмещения полной или частичной стоимости понесенных расходов на оплату:

обучения в учреждениях образования Республики Беларусь членов профсоюза или их детей, при получении высшего, среднего специального образования на платной основе в размере не более 3 базовых величин;

возмещения частичной стоимости понесенных расходов на оплату детских оздоровительных, спортивно-оздоровительных лагерей на территории Республики Беларусь в размере оставшейся стоимости путевок за вычетом удешевления центра по оздоровлению и санаторно-курортному лечению и родительской платы. *(В соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 02.06.2004*

№ 662 «О некоторых вопросах организации оздоровления детей» размер родительской платы составляет 10% от полной стоимости с учетом не превышения 20% заработной платы получателя путевки);

стоимости медицинских услуг по договору на оказание медицинских услуг с учреждением здравоохранения (проведение медицинских осмотров, диагностических исследований, вакцинации, витаминизации и т.д.) в размере не более 3 базовых величин;

4.4. оплату расходов, связанных с посещением болеющих членов профсоюза, с обслуживанием престарелых, заботой о детях, приобретение дезинфицирующих и обеззараживающих средств, средств защиты органов дыхания и других средств защиты в размере не менее 0,5 базовых величин;

4.5. предоставление безвозмездной (спонсорской) помощи физическим и юридическим лицам в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 1 июля 2005 г. № 300 «О предоставлении и использовании безвозмездной (спонсорской) помощи» в размере не более 5 базовых величин;

4.6. иные цели в соответствии с решениями Президиума Совета ФПБ.

4.7. другие случаи, повлекших непредвиденные материальные затруднения, не предусмотренных в вышеперечисленных пунктах настоящего Положения, по решению руководящего органа первичной профсоюзной организации (профсоюзного комитета) и признанных обоснованными в размере не более 10 базовых величин.

Глава 2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И УЧЕТА СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ

5. Фонд помощи первичной профсоюзной организации формируется из членских профсоюзных взносов.

6. Учет поступления и расходования средств фонда помощи ведет бухгалтер (казначей) профсоюзной организации.

7. В бухгалтерском учете средства фонда помощи учитываются на счете 86 «Целевое финансирование».

Глава 3. ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ И ВЫПЛАТЫ СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ

8. Средства фонда помощи используются на цели, указанные в пункте 4 настоящего положения, на основании письменного обращения члена профсоюза или члена его семьи с приложением документа (его копии), подтверждающего наступление соответствующего обстоятельства

или понесенные расходы.

9. Выплата помощи из средств фонда помощи осуществляется по решению руководящего органа профсоюзной организации.

10. Документами, подтверждающими наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы, являются:

в связи с длительной болезнью – копия листка о временной нетрудоспособности либо удостоверение инвалида, больничный эпикриз и т.п.;

в связи со смертью близкого родственника – копия свидетельства о смерти и документы, подтверждающие родство, при необходимости (копия свидетельства о браке, о смене фамилии и т.п.);

в связи со вступлением в брак – копия свидетельства о браке (при выплате до даты вступления в брак, в заявлении указывается обязательство представления копии свидетельства);

в связи с рождением ребенка – копия свидетельства о рождении ребенка;

в связи с пожаром – документ, выдаваемый органами и подразделениями по чрезвычайным ситуациям;

в связи с хищением имущества – документ, выдаваемый органами внутренних дел;

приобретение путевки на оздоровление или санаторно-курортное лечение – копия путевки и (или) отрывной талон к путевке;

в связи с обучением в учреждениях образования Республики Беларусь членов профсоюзов или их детей – договор о подготовке специалиста (рабочего) на платной основе;

в связи с оплатой стоимости медицинских услуг – договор на оказание медицинских услуг с учреждением здравоохранения;

по иным основаниям – на основании документов, предусмотренных руководящим органом профсоюзной организации;

в случаях невозможности представления подтверждающих документов, либо в случаях, когда тяжелую жизненную ситуацию члена профсоюза документально не представляется возможным подтвердить, в том числе финансовое положение – выплата помощи из средств фонда помощи осуществляется по решению руководящего органа первичной профсоюзной организации.

11. На протяжении календарного года члену профсоюза может быть выплачена материальная помощь на удешевление стоимости не более одной путевки на оздоровление или санаторно-курортное лечение.

Действие данного пункта не распространяется на выплату материальной помощи в целях удешевления стоимости путевок на оздоровление или санаторно-курортное лечение несовершеннолетних детей членов профсоюза.

12. На конец отчетного (финансового) года фонд помощи остатка не имеет.

13. Контроль за расходованием средств фонда помощи осуществляется ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации.

Председатель профкома

А.М.Фабричных

Казначей профкома

Н.И.Ролинская

